

# NYHETER

## Tipsa oss på VK:s redaktion

Har du ett nyhetstips eller förslag på något vi bör skriva om?  
**Ring oss** på 090-17 60 10 eller **mejla till** redaktion@vk.se.  
Du kan också **skicka ett sms** eller mms till nummer 72 090.



Patrick  
Krainer



Carina  
Ask

**Nyhetsledning:** Patrick Krainer, Carina Ask, 090-17 60 10 **Nyhetsredaktionen:** 090-17 60 10 **E-post:** redaktion@vk.se

## VK granskar: Umeå universitet

# ”Vi vill gå till botten med

**REKTORN EFTER VK:S GRANSKNING.** Efter VK:s granskning av Umeå universitets hantering av sextrakasseriutredningar och utköpsavtal tillsätter nu rektor Hans Adolfsson en extern granskning.

– Den genomlysning som VK har gjort och det ni har hittat har påtalat en del systematiska brister och det vill vi hemskt gärna gå till botten med, säger Hans Adolfsson.

**UMEÅ.** Umeå universitet kommer efter VK:s granskning av universitetet att tillsätta en extern granskning för att titta närmare på de brister som uppdagats.

– Den genomlysning som ni har gjort och det ni har hittat har påtalat vissa systematiska brister, i alla fall om man går tillbaka i tiden. För att få en objektiv genomlysning av det vill vi hemskt gärna gå till botten med det och låta en extern granskare titta närmare på hur vi hanterar olika typer av ärenden som dyker upp. Sedan kanske också gå ner på intervjubasis och prata med medarbetare om vad de upplever, säger Hans Adolfsson, rektor vid Umeå universitet.

**Universitetsjurist Chatarina Larson** säger dock att granskningen inte ska innefatta de tidigare avgjorda ärendena som VK har berättat om.

– Eftersom att vi inte har rätt att skapa någon form av överprövningsfunktion som inte lagstiftningen ger. Utan det här är framåtblickande och handlar om hur vi arbetar och brister i den struktur som vi har i dag, säger hon.

När vi ställer följdfrågor till Chatarina Larson om inte externa granskningars syfte ofta är att titta just bakåt för att lära

### VK GRANSKAR

Många av de viktigaste avslöjandena har börjat med ett tips från allmänheten. Du kan **tipsa VK:s grävgrupp via telefon eller mejl**. Har du uppgifter som är känsliga – använd i sådana fall vår krypterade tipsfunktion på <https://granskar.vk.se>



**FOTO: HANNA ERIKSSON  
EVELINA LINDFORS  
ELIN TURBORN  
JOSEFIN ISAKSSON**

090-17 60 71 hanna.eriksson@vk.se  
090-17 60 09 evelina.lindfors@vk.se  
090-17 60 53 elin.turborn@vk.se  
090-17 60 35 josefin.isaksson@vk.se

av vad som hänt så säger hon att granskningens utformning ännu inte är klar.

– Vi behandlar för närvarande utformningen av uppdraget till en extern granskare i universitetsledningen. Vi räknar med att ha det klart inom några veckor, och efter det kan vi återkomma och berätta mer utförligt om vad granskningen kommer att omfatta.



...ett jättebra tillfälle att göra ändringar.

Matilda Good

Umeå studentkår har höjt sin röst och vill vara med och bestämma vem som ska göra den externa granskningen.

– Vi ser väldigt positivt på en extern granskning, den tar vi emot med varma armar. Anledningen att vi vill vara med och bestämma vem som gör den är för att universitetet även är studenter arbetsplats, det här är en stor angelägenhet även för dem och det är viktigt att deras perspektiv också tas i beaktande, säger Matilda Good, vice kårordförande i Umeå studentkår.

Matilda Good berättar att de efter VK:s granskning har blivit kontaktade av allt från studenter och lärare till olika kåraktiva som har uttryckt stark oro och förvåning över hur universitetet har hanterat olika ärenden.

– Granskningen har belyst problem som inte ens universitetet verkar ha varit medvetet om eller trodde var särskilt aktuella. Men vi ser det här som ett jättebra tillfälle att göra ändringar, säger hon.

**Vad hoppas ni att den externa granskningen ska leda till?**

– Vi hoppas framför allt att det ska leda till att de som blivit utsatta känner en viss rättvisa kring vad för typ av åtgärder som tas till, men även att de åtgärder som kommer användas i framtiden inte på något sätt belönar förövaren genom att exempelvis ge mer tid till forskning. Tidigare har ju universitetets motivation i val av hantering backats mot att beteendet ska upphöra, och det har ju inte vart helt oproblematiskt i vissa fall när man har valt åtgärder, exempelvis när det gäller professorn som fick åka till USA, säger Matilda Good.

**Hans Adolfsson säger** att vem som kommer att tilldelas uppgiften att genomföra granskningen är ett rektorsbeslut, men att han kommer att stämma av beslutet med kåren.

– Vi involverar ju studenterna i stort sett i all vår verksamhet, i allt ifrån beredande till beslutande organ är de närvarande och har yttranderätt, så vi kommer absolut att involvera studenterna även i det här.

**EVELINA LINDFORS  
ELIN TURBORN  
JOSEFIN ISAKSSON**



Hans Adolfsson,  
rektor för Umeå  
universitet.



Chatarina Lar-  
son, universi-  
tetsjurist, Umeå  
universitet.

FOTO: MATTIAS  
PETTERSSON



Matilda Good,  
vice kårordfö-  
rande, Umeå  
studentkår.

FOTO: UMEÅ  
STUDENTKÅR

# 42 företrädare kräver åtgärder

**UMEÅ. 42 likavillkors-företrädare från olika institutioner och enheter på Umeå universitet uttrycker i en skrivelse till universitetsledningen sin ilska och besvikelse över hur universitetet hanterat trakasserier. Efter VK:s granskning kräver de nu åtgärder.**

De 42 likavillkorsföreträdarna kommer från en mängd olika institutioner och enheter vid Umeå universitet, däribland Institutionen för medicinsk kemi och biofysik, Sociologiska institutionen, Juridiska institutionen, Kemiska institutionen, Institutionen för molekylärbioologi, Arkitektshögskolan, Handelshögskolan, Designhögskolan och Institutionen för klinisk vetenskap.

Skrivelsen är ställd till universitetsledningen och universitetsstyrelsen och har mejlats till Umeå universitets rektor Hans Adolfsson, universitetsjurist Chatarina Larson, personalchef Lars Nordlander, vicerektor Heidi Hansson, prorektor Katrine Riklund och rektorns samordnare Daniel Andersson. De 42 företrädarna skriver att det som VK:s granskning visat sänder tydliga signaler om att ”anmäla trakasserier, kränkningar och/eller diskriminering tjänar lite till om förövaren har en hög social status vid universitetet”.

**De skriver vidare** att det inom det nuvarande systemet är näst intill omöjligt att ”bevisa” att



**42 företrädare från olika institutioner och enheter vid Umeå universitet har undertecknat en skrivelse till Universitetsledningen och styrelsen.** FOTO: HANNA ERIKSSON

man blivit utsatt, vilket indirekt straffar den som anmäler.

”Detta riskerar att uppfattas som att den som utsätts (...) inte kan förvänta sig stöd från

sin arbetsgivare/sitt lärosäte, medan förövarna å andra sidan verkar kunna förvänta sig att komma undan med beteendet och ibland även belönas med generösa avtal”, skriver företrädarna.

De säger vidare att konsekvensen för dem som inte har säkra och fasta anställningar, och som på annat sätt befinner sig i beroendeställning och/eller är kvinnor, queer, rasifierade, unga eller har någon typ av funktionshinder ”är oerhört allvarliga”.

De 42 likavillkors-företrädarna avslutar skrivelsen med tre punkter:

”Vi vill uttrycka vår ilska och besvikelse över det agerande som beskrivits i media.”

”Vi kräver en plan för hur Umeå universitet planerar att säkerställa att detta är en organisation där anställda och studenter kan känna sig säkra från trakasserier, kränkningar och diskriminering.”

”Vi kräver att universitetsledningen redogör för hur man avser att arbeta för att de anställda och studenter som utsätts för trakasserier, kränkningar och/eller diskriminering ska kunna lita på sin arbetsgivares/sitt lärosätes stöd.”

**Skrivelsen skickades till** ledningen den 2 november. Den 8 november svarar rektor Hans Adolfsson på skrivelsen:

”Universitetsledningen delar er besvikelse över att denna typ