

# NYHETER

## ■ Tipsa oss på VK:s redaktion

Har du ett nyhetstips eller förslag på något vi bör skriva om?  
**Ring oss** på 090-17 60 10 eller **mejla till** redaktion@vk.se.  
Du kan också **skicka ett sms** eller mms till nummer 72 090.



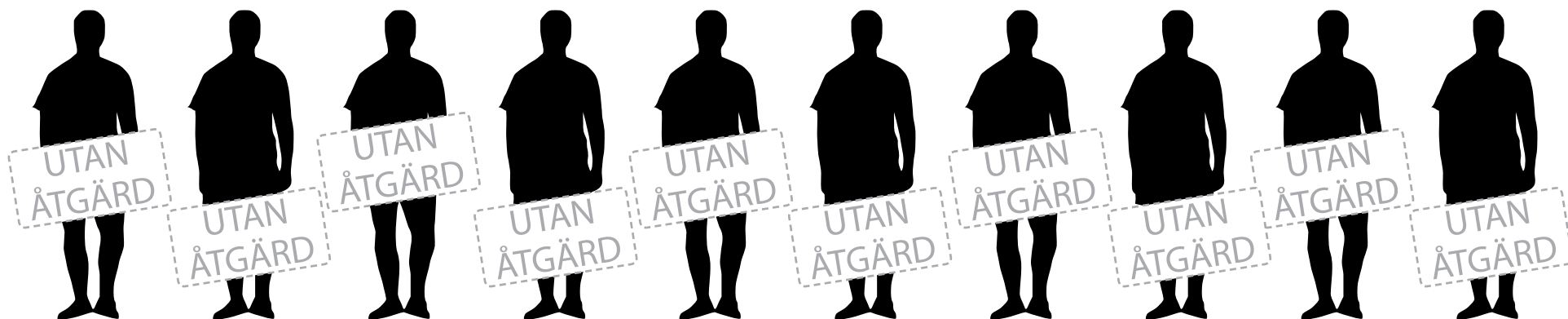
**Patrick Krainer**



**Carina Ask**

**Nyhetsledning:** Patrick Krainer, Carina Ask, 090-17 60 10 **Nyhetsredaktionen:** 090-17 60 10 **E-post:** redaktion@vk.se

## ■ VK granskar: Umeå universitet



### 2020, forskar- chef anmäls av forskare.

Anmäls för att under flera år ha sexuellt trakasserat en kvinna. Bland annat genom att dra sexistiska skämt, ställa sig för dörröppning- en så att hon inte kommer ut ur rummet, kommenterat hennes utseende. Ärendet avslutas utan vidare åtgärder, förutom arbetsmiljöåtgärder mot hans sexualiserande språkbruk.

### 2020, student anmäls av fyra andra studen- ter.

Anmäls för sitt sexualiserande språkbruk. Bland annat att han sagt att han ska ha sex med en kvinna, att en annan har små bröst och att en är en hora. Två av kvinnorna polisanmälde honom även för sexuell övergrepp. Men universitetet påpekar att uttalandena skett vid privata tillställningar. Ärendet avslutas utan åtgärd.

### 2020, anställd postdoktor anmäls av stu- dent.

Kvinnan anmäler att mannen bland annat trakasserat och hotat henne via sociala medier och telefon-samtal. Studenten och den anställda är verksamma vid olika fakulteter och då hoten och trakasserier inte uttals på universitetet menar universitetet att det inte finns någon skyldighet för det att utreda.

### 2019, student anmäls av an- nan student.

Kvinnan anmäler att mannen bland annat kommenterat hennes korta kjol och skickat sexistiska meddelanden. Hon skriver att hon tydligt sagt till honom att hon inte tyckt att beteendet var okej. Universitetet menar att det inte finns bevis för att mannen skulle ha förstått att hans beteende var kränkande förrän efter incidenterna.

### 2019, anställd professor an- mäls av två studenter.

Anmäls för att vid upprepade tillfällen ha fällt sexuellt anspelade och nedvärderande kommentarer om kvinnor. Universitetet anser inte att samtliga uttalanden kan anses utgöra kränkande särbehandling. En del ur anmälan överlämnas till prefekt. En annan del ur anmälan hänskjuts till programrådet.

### 2019, anställd professor an- mäls av lektor.

Kvinnan anmäler att hon under ett halvår har blivit trakasserad av mannen. Bland annat ska han ha sagt att han ville se kvinnan naken samt knäppt upp hennes BH. Mannen menar att de kan ha kramats någon gång, men inte mer än så. Universitetet menar att kvinnans historia är trovärdig, men ord står mot ord och ärendet avslutas.

### 2019, anställd professor an- mäls av fors- kare.

Anmäler trakasserier som ska ha pågått i tre år. Mannen ska bland annat ha gjort sexistiska uttalanden och frågat om kvinnans sexliv. Mannen förnekade anklagelserna. Universitetet skriver att det inte misstror kvinnan, men menar att berättelserna bör bedömas med försiktighet då det finns en konflikt på arbetsplatsen.

### 2018, anställd anmäls av stu- dent.

Student vid ett annat universitet anmäler att en anställd vid Umeå universitet utsatt henne för sexuella trakasserier under en konferens. Under utredningen framkom att den anställda inte längre var anställd eller knuten till Umu när incidenten ska ha inträffat. Då varken anmälare eller anmäld är student eller anställd avslutas ärendet.

### 2017, anställd lärare anmäls av student.

Anmäls för att med en golfskrapa ha slagit till en kvinnlig student på rumpan i skolan. Läraren har sagt att han åtminstone inte medvetet daskat till henne på rumpan, men kan oavsiktligt ha träffat henne. Utredningen ger stöd för att hon träffats, men det går inte bevisa att han avsiktligt slog henne med golfskrapan.

### 2017, anställd professor an- mäls av dok- torand.

Kvinnan anmäler att hon för många år sedan blev utsatt för sexuella trakasserier, men hon tyckte att det var svårt att berätta i nära anslutning till att det hänt. Utredningen visar att händelsen skett för 25 år sedan, vare sig anmälaren eller den anmälda är längre verksamma vid Umeå universitet. Händelserna är preskriberade.

# Få utredda sextrakasserier

**UTAN ÅTGÄRDER.** En manlig lärare anmäldes för att ha daskat till en kvinnlig student på rumpan. En professor anmäldes för sexuella trakasserier mot en kollega efter uttalanden som "Med en kropp som din, om det inte löser sig inom vetenskapen, så kan du alltid bli porrstjärna". De senaste 20 åren har i snitt en sextrakasserierutredning gjorts vid Umeå universitet varje år. Trots det är det 15 år sedan som universitetet senast varnade en anställd man efter att han anmäls för sexuella trakasserier. De flesta utredningar avslutas utan åtgärder.

**LÄNET.** I våras publicerade VK en granskning om sexuella trakasserier på arbetsplatser. Då rapporterade vi om ett aktuellt ärende vid Umeå universitet där en forskningschef blivit anmäld för att under flera år ha sexuellt trakasserat en kvinnlig anställd. Trots att flera andra kvinnor vittnade om samma sak avslutade Umeå universitet utredningen med beslut om att inte vidta några åtgärder, förutom samtal kring mannens sexualiserande språkbruk. Universitetet ansåg att kvinnan inte nog tydligt hade berättat för mannen att det han gjorde mot henne var sexuella trakasserier.

Men var det agerandet ett undantagsfall eller är det så universitetet brukar agera? Vi bestämde oss för att ta vår granskning ett steg längre. Vi har nu gått tillbaka och tittat på hur många vid Umeå universitet som genom åren har fått någon påföljd efter att de blivit anmälda för sexuella trakasserier. Det visar sig vara ytterst få.

**Vi begärde ut** alla utredningar gällande sexuella trakasserier vid Umeå universitet under de senaste 20 åren. Vi fick ut 20 utredningar. Samtliga gällde män, 8 av dem studenter och 12 av dem anställda vid universitetet.

**Fyra av åtta** studentfall togs vidare till Disciplinnämnden, där en student blev avstängd och en annan fick en varning, de resterande utredningarna avslutades utan åtgärd. När det gäller anställda vid universitetet har man dock agerat annorlunda.

Av de tolv fall där en anställd vid universitetet har utretts är det endast två som fått någon påföljd.

Enligt regelverket ska alla ärenden, där universitetet anser att en anställd begått något fel som kan innebära att personen blir av med sin tjänst, tas till personalansvarsnämnden, PAN, eller Statens ansvars-

### VK GRANSKAR

Många av de viktigaste avslöjandena har börjat med ett tips från allmänheten. Du kan **tipsa VK:s grävgrupp via telefon eller mejl**. Har du uppgifter som är känsliga – använd i sådana fall vår krypterade tipsfunktion på <https://granskar.vk.se>



**EVELINA LINDFORS  
JOSEFIN TURBORN  
JOSEFIN ISAKSSON  
FOTO: HANNA ERIKSSON**

090-17 60 09 evelina.lindfors@vk.se  
090-17 60 53 elin.turborn@vk.se  
090-17 60 35 josefin.isaksson@vk.se  
090-17 60 71 hanna.eriksson@vk.se



**Hans Adolfsson, rektor vid Umeå universitet.** FOTO: HANNA ERIKSSON

mot ord. Att få en väldigt klar bild över exakt vad som har hänt är ofta svårt, säger Hans Adolfsson, rektor vid Umeå universitet.

När vi tittar närmare på tidslinjen för utredningarna ser vi ett tydligt mönster: Senast som en sextrakasserieranmälan mot en student togs vidare var för fem år sedan, men inte en enda av sextrakasserierutredningarna mot en anställd har tagits vidare till PAN på 15 år och SAN på 11 år.

**Hur kommer det sig att man har blivit mer restriktiv med att ta**

nämnd, SAN. Men av de 20 utredningar om sexuella trakasserier vid Umeå universitet gick endast ett ärende till SAN – där det avslutades utan åtgärder. Tre ärenden gick till PAN, där det slutade med att två anställda fick en varning.

– De är ju väldigt svåra de här utredningarna, för jag skulle säga att i alla dessa fall står ord