



FOTO: JOHNATHAN KAUFMAN



Skärmlapp från en annons som professors hyresvärd lagt upp. På skärmlappet ses en annons för en lägenhet som ligger på samma adress som professorn bodde på.



VK:s reporter Elin Turborn visar en bild på professors strandboende in-till Venice beach för Umeå universitets rektor Hans Adolfsson.

FOTO: HANNA ERIKSSON

Ska ni betala för det här tycker du?
– Nej, det tycker jag inte. Men alltså vi har inte... Jag vet att det är dyrt att bo i Kalifornien, det kan jag säga. Men det där kanske är lite väl lyxigt.

Han har uppenbarligen inte betett sig bra, men han får åka till USA, bo i en strandlägenhet, ha en rätt hög lön, betald semesterresa hem varje år – det låter som ett rätt så privilegierat liv på er bekostnad?
– Han var ju en av våra anställda.

Men får andra anställda så här bra villkor?
– Jag vågar inte uttala mig om hur andra avtal ser ut eftersom

jag inte själv skrivit under något sådant och inte varit med och diskuterat innehållet.

Varför skrev du under just hans då?
– Därför att han var anställd under universitetsledningen.

Att han är placerad i universitetsledningen och får generösa villkor. Kan du förstå att det ser märkligt ut?
– Ja, jag kan köpa det, absolut. Men så var situationen helt enkelt.

Har ni hållit honom om ryggen?
– Nej, det är ingenting som är medvetet gjort från vår sida i alla fall.

Kan man gå upp till dig och göra särskilda överenskommelser?
– Vi har en väldigt tydlig linjestyrning på universitetet just nu. Det är väldigt sällan som jag personligen har direktkontakt med specifika forskare, det är inte bara att komma och knacka på dörren och kliva in. Vi har en väldigt tydlig ordning. Det är något som jag har tryckt väldigt mycket på sedan jag började, att det finns inga genvägar in till rektor, säger Hans Adolfsson.

Några dagar efter VK:s intervju återkommer rektorn och vill klarlägga vissa saker. Hans Adolfsson säger att när det gäller URA-avtal och ersättning för boende så finns det reglerat i Arbetsgivarverkets föreskrifter att det ska utgå skälig ersättning.

– Universitetet gjorde bedömningen att detta var en skälig ersättning för boende i New York och Los Angeles. I bostadsstandarden ska det också kunna ingå driftskostnader för bostaden, säger Hans Adolfsson.

När det gäller de årliga rapporterna som professorn enligt avtal skulle leverera i slutet av varje läsår, så säger Hans Adolfsson att även om de inte kommit in varje år så har det skett regelbundna avstämningar via mejl eller via fysiska möten.
– Så det finns inget som tyder på avtalsbrott, det har funnits en bra avstämning.

De andra URA-avtalen

✓ De andra URA-avtal VK gått igenom är alla under kortare period än professors, allt ifrån någon månad, till något eller några år. Ett är på drygt 4 år. 13 av 19 får boende betalt av universitetet, men inte med lika mycket i månaden som professorn. Boendekostnaderna som ersätts varierar från 8 000 kronor till 25 000 kronor i månaden.

✓ På en anställds kontrakt står att boende ersätts med max 35 000 kronor, det är oklart om det är i månaden eller totalt. Denne anställda var endast utomlands under tre månader.

✓ 11 av 19 anställda får ersättning för utresa och återresa. Tre får flyttbidrag och en anställd får ersättning för "skickande av bagage som inte ryms inom de restriktioner för bagage som gäller vid flygresor". Endast en, förutom professorn, har i kontraktet en semesterresa/besöksresa hem per år.

✓ En av de anställda har ett URA-avtal, som kan liknas med professors i längd, denna har URA-avtal på fyra år och fem månader. Denne har också rätt till ersättning för flyttkostnader och bostad, men inte alls på lika höga summor som professorn. Boendekostnader täcks med 15 000 kronor, cirka 20 000 kronor mindre i månaden än professorn och denne kan få ett flyttbidrag på 20 000 kronor, 30 000 kronor lägre än vad som står i professors kontrakt. Denne person får inte heller någon besöks-/semesterresa hem betald.

När det gäller semesterresa hem varje år så säger han att det står i Arbetsgivarverkets föreskrifter att arbetsgivaren kan ersätta kostnader för en tur och returresa till Sverige under varje tjänstgöringsperiod av tolv månader.

VK har varit i kontakt med professorn och gett honom chansen att kommentera granskningen, han vill dock inte ställa upp på en intervju och svara på våra frågor. Han ger dock en skriftlig kommentar via mejl.
"Jag var forskande professor vid Umeå universitet med extern finansiering och jag bedrev forskning i USA vid ett av världens bästa universitet, genomförde forskningsprojekt, organiserade samverkansaktiviteter och vidareutvecklade internationella och svenska nätverk. Jag är i god ställning vid Umeå universitet. Det har aldrig funnits någon anmälan och därför ingen formell process, endast vaga anonyma uppgifter, och jag tillbakavisar bestämt anonyma anklagelser om sexuella trakasserier. Arbetsmiljörapporten håller en erkänt låg kvalitet och kan i vilket fall inte jämföras med en korrekt genomförd utredning. Det har till exempel inte funnits några konkreta uppgifter som jag har kunnat bemöta".

**ELIN TURBORN
EVELINA LINDFORS
JOSEFIN ISAKSSON**