

EFTER HD:S GRANSKNING



Kritiserat projekt stoppas

Efter HD och Sydsvenskans granskning pausar Samhall spridningen av det kritiserade Utvecklingshjulet. Modellen som skulle starta i Malmö i april läggs på is. Hela projektet ska utvärderas.

SKÅNE ■ HD och Sydsvenskan granskade i förra veckan det så kallade Utvecklingshjulet, en ny modell där alla anställda på Samhall ska få lära sig olika arbetsuppgifter som företaget har. Det ses som ett led i att utveckla dem. Men det ska också göra de anställda flexibla för den nya marknad som Samhall verkar på. På senare år har företagets egna verkstäder lagts ner och ersatts av jobb där Samhall säljer sina tjänster till bland annat lagercentraler och i städbranschen.

Utbildningen skulle exporteras till hela landet, hade redan implementerats i Göteborg och Stockholm och var på väg till Malmö. Här skulle den starta i april. Allt var klart för att dra igång. Men när granskningen visade att anställda tvingats till arbetsuppgifter som läkarintyg avrätt ifrån växte kritiken. Och nu läggs expansionen på is.

Istället ska hela projektet först utvärderas ordentligt. Både i Helsingborg där det föddes och i Stockholm och Göteborg där det också startat.

– Det är rätt självklart att vi tittar över de ären-

den som finns och ser om vi kunde gjort något annat, gjort det bättre, säger Tomas Andersson.

Utredningen väntas vara klar i månadsskiftet maj/juni. Därefter tar Samhall beslut om hur de ska gå vidare.

En kvinna som har varit i Utvecklingshjulet och fått utföra arbetsuppgifter trots värk och läkarintyg på att hon inte klarar av dem ser positivt på beskedet.

– Det är på tiden att de gör något. De bör undersöka om de har gjort bedömningar och om rätt personer har fått gå Utvecklingshjulet. Och kolla läkarutlåtande som beskriver vad personen får göra och inte, för att förhindra att de skickar ut folk till arbetsplatser som bara leder till sjukskrivningar, säger hon.

På Fastighetsanställdas förbund är ombudsmanen Björn Lindberg mycket nöjd.

– Detta är bra journalistik med bra effekt för de anställda. Det är det enda man pratar om i branschen både bland arbetsgivare och medlemmar.

Från förbundskontoret i Stockholm har han ock-

så fått veta att medlemmar har ringt till förbundet och kritiserat Utvecklingshjulet. Nu är förhoppningarna att det blir en förändring.

– Det är egentligen inget svårt. Det ska vara individanpassat för varje anställd innan de sätts i Hjulet. De som är i Hjulet ska inte ut sättas för arbetsuppgifter som de inte medicinskt klarar av. Har man svår artros ska man inte sättas på ett lager. Men det är det man gör. Jag köper inte det.

Han tror att det kommer att bli bättre för medlemmarna.

– I och med att detta har blivit känt i hela landet måste man lyssna. Samhall har ögonen på sig. Alla våra kollegor i landet vet nu vad som väntar och jag tror att det kommer att gå på rätt väg. Samhall är nog en annan arbetsplats efter era artiklar.

TEXT: JESSICA ZIEGERER
jessica.ziegerer@hd.se

TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se



Tomas Andersson, direktör på Samhall Syd och Göran Tufvesson, distriktschef, under tidningens

Samhallchef tar

SKÅNE ■ **Samhalls högsta ledning tar starkt avstånd från de uttalanden om läkarintyg från direktören i södra Sverige.**

– Vi har stor respekt för läkarintyg”, säger Mats Eliasson, marknadsdirektör på Samhall.

Det var i en bandad intervju med HD och Sydsvenskan om det kritiserade Utvecklingshjulet som direktören för Samhall Syd, Tomas Andersson, sa att de inte litar på läkarintygen.

– Om du är intresserad kan du leta upp en läkare som skriver vad du vill. Det är klart att vi ifrågasätter de läkarintygen. Alla läkarintyg läses och beaktas. Men är det inte relevant det som står i läkarintyget, då måste

vi ifrågasätta dem, sa han.

När han skulle förklara varför de inte lägger så stor vikt vid läkarintyg sa han:

– Många nya medarbetare har med sig en lunta... Men är allt det sant? Vi fokuserar på möjligheter istället för hinder. Det är vår sak att utmana dem. Sedan är det klart att vi måste vara lyhörda. Och det är klart att vi kan misslyckas.

Med på intervjun var också Göran Tufvesson, distriktschef i Helsingborg och Malmö. Han sa inte emot.

Uttalandena kritiserades efteråt av Mikael Klein på Funktionsrätt Sverige som kallade det ”respektlöst”. Läkarförbundets andra vice ordförande Ove Andersson sa att det var ”uppenbar okunskap” att ignorera medicinska underlag.

Nu visar det sig att Tomas Andersson inte heller har de andra cheferna i ledningsgruppen för Samhall bakom sig.

Mats Eliasson som är marknadsdirektör på Samhall, säger att uttalandet inte alls stämmer överens med Samhalls syn på läkarintyg.

– Vi har stor respekt för läkarkompetensen och den kompetens som finns. Det är en yrkesgrupp som kan det här. Vi har även stor respekt för läkarintyg, av naturliga skäl, säger han.

Det var inte vad de sa i Skåne?

– Nej, jag tror att de i backspegeln inser att de svar jag ger dig är det vi står för i vårt företag.

Så det som de gav uttryck för är inte ledningens åsikt?