

SAMHALL · GRANSKNING



Att få personal att lämna Samhall för andra arbetsgivare är ett viktigt mål. I början av 2000-talet gick det trögt. Då instiftade Samhall i Skåne ett vandringspris. Det område som lyckades få till flest övergångar fick pris och sista gången hamnade priset i Helsingborg.



Distriktschef Göran Tufvesson vill inte se det som ett misslyckande när en anställd kommer tillbaka till Samhall.



Björn Lindberg på Fastighetsanställdas förbund ser att många som lämnar Samhall så småningom kommer tillbaka.

Återvändare kan försköna Samhalls jobbstatistik

■ Samhall stoltserar med att ha slagit rekord när det gäller hur många anställda som de fått ut på den vanliga arbetsmarknaden.

Men Samhalls statistik är bara en halv sanning. Många kommer tillbaka och samma personer kan räknas år efter år.

I entrén på Samhall i Helsingborg står en pokal. Kontoret prisades för några år sedan för att många anställda hade fått jobb hos andra företag.

I Samhalls värld kallas det övergångar. För till skillnad från andra arbetsgivare har det statliga bolaget målet att personal ska utvecklas så att de till slut kan ta ett vanligt arbete någon annanstans.

På det sättet frigörs också platser på Samhall till funktionsnedsatta som verkligen behöver det.

Tävlingen om pokalen instiftades för att få fart med arbetet att få anställda att gå över till andra arbetsgivare. Alla chefer har krav på sig att hitta jobben och få till ett visst antal om året.

De senaste åren har målet på riksnivå varit att 1100 av de 24 000 anställda ska få nya jobb och i senaste årsredovisningen skryter vd Monica Lingegård om hur de slagit rekord i övergångar, 1295 stycken.

”Det är den högsta andelen i bolagets historia och innebär att Samhall kraftigt överträffade ägarens mål”, skriver hon.

Men det är bara halva sanningen.

Den som studerar statistiken ser snart att det även finns så kallade återgångar. De anställda har nämligen rätt att komma tillbaka till Samhall inom ett år. Vilket många också gör. Varje år är det flera hundra anställda som återvänder. Medan 1295 personer ifjol fick jobb

på andra företag, så kom 422 tillbaka.

År 2016 fick 1179 personer nya arbeten, 419 kom tillbaka.

Samma personer kan räknas flera år i rad, eftersom de gått över till nya arbetsgivare upprepade gånger.

Det spelar ingen roll för statens krav på Samhall. I själva verket kan alla komma tillbaka och Samhall skulle ändå klara sitt mål. I år höjs kravet till 1500 övergångar.

Enligt Samhalls egen statistik är främsta anledningen till att anställda kommer tillbaka nerskärningar hos den nya arbetsgivaren eller att en visstidsanställning inte förlängs. Det är också svårt att få större företag eller kommuner att erbjuda en plats till Samhallanställda. Istället är det främst små och medelstora företag, som till exempel blomsterhandlare och däckfirmor som tar emot dem.

I Facebookgruppen Samhalluppropet vittnar anställda om att de har varit

FAKTA

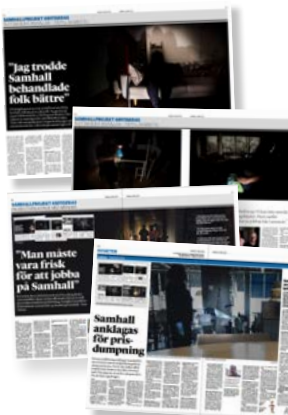
Samhall

■ Samhall har 24 900 anställda (2017). Drygt 1 000 av dessa är tjänstemän som administrerar verksamheten.

■ Samhall är till för att skapa arbete för personer med funktionsnedsättning.

■ Samhall omsatte 8,3 miljarder kronor (2017), varav 4,5 miljarder var bidrag från staten, så kallad merkostnadsersättning.

■ Samhall har 4 800 kunder på 590 orter.



Några tidigare artiklar från HD:s och Sydsvenskans granskning av Samhall.

på övergång efter övergång. En person är övertygad om att det beror på att den nya arbetsgivaren inledningsvis får lönebidrag för den anställda, men om det fasas ut får den anställda återvända till Samhall.

HD och Sydsvenskan har tidigare granskat hur företagen utnyttjar bidragsanställda och hur anställda blivit uppsagda när lönestödet dragits in.

– I mitt fall kallades det övergång trots att Samhall visste att jag skulle komma tillbaka, eftersom det var en säsongsanställning, säger en anställd, som vi har talat med.

I Skåne gick ifjol 186 personer på övergång och 56 personer kom tillbaka.

De fackliga organisationerna har följt utvecklingen och har sett många komma tillbaka till Samhall.

– Jag har aldrig upplevt att det har fungerat. Jag vet bara att de är tillbaka efter ett halvår, säger Björn Lindberg på Fastighetsanställdas förbund.

– Statistiken är inte fejk baserad på kalenderår. Men låt säga att Eva går över i maj. Då blir det en lyckad övergång. Men sedan berättar man inte att hon kommer tillbaka i maj nästa år.

Cheferna på Samhall poängterar att det är viktigt att inte se en återgång som ett misslyckande. Om någon tagit steget och börjat på en annan arbetsplats har den ändå mentalt påbörjat en resa, säger Göran Tufvesson, distriktschef i Helsingborg och Malmö.

Bör det inte vara netto som räknas?

– När jag var på anställningsintervju på Samhall så ställde jag också den frågan. Men jag har lärt mig på fem år att det inte är ett misslyckande bara för att det blir en återgång. Det är en hållplats i utvecklingen.

TEXT: JESSICA ZIEGERER
jessica.ziegerer@hd.se



TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se

