

SAMHALLPROJEKT KRITISERAS

FLYTTAR RUNT ANSTÄLLDA – TROTS LÄKARINTYG



Lydia berättar att många mår dåligt men är rädda för att klaga när de är i projektet Utvecklingshjulet.

Lydia: ”Jag har tagit hand om många som gråtit. Jag har väl alltid varit den tuffa, men sanningen är att man är rädd för att få kicken, livrädd.”

☛Fortsättning

Trots att hon förklarade att det krävdes längre framförhållning för att facket skulle kunna vara med.

– Vid första träffen blev jag ledsen så jag skakade. Jag minns inte vad man sa, säger Maria.

■

Efter utbildningen i Utvecklingshjulet ska den anställda utvärderas och bli placerad på en arbetsplats. Ingen vet från början var de hamnar. Många får inte återvända till det ställe de har varit på. Det spelar ingen roll om de har trivts bra, varit där länge och kroppen har klarat av det. Ledningen vill att de ska prova på något nytt.

Monika är en av dem som fått flytta. Hon vill inget hellre än att gå tillbaka till sitt gamla jobb där hon känner sig omtyckt och uppskattad. Men efter Ut-

vecklingshjulet blev hon förflyttad till ett lager. Hon känner att hon snart inte klarar av det längre. I det färska läkarintyget står det att hon ”absolut inte” klarar fysiskt arbete med händerna med anledning av smärta. Läkaren ber arbetsgivaren ta hänsyn till detta.

Alla anställda på Samhall måste också vara beredda att resa upp till fem mil till arbetsplatsen. Därför måste de också betala resorna till de olika praktikplatserna själva. För den som haft nära till sin arbetsplats men nu går Utvecklingshjulet kan det till exempel innebära att man behöver köpa ett pendlarkort för 880 kronor. Det är mycket pengar för en anställd på Samhall, där många har 16 000 i lön efter skatt.

■

Utvecklingshjulet startade i Helsingborg. Men idén anses vara så bra att Sam-

hall vill sprida den till andra delar av landet. Det har exporterats till Göteborg och nyligen startat i Stockholm. Malmö står på tur.

I ett nyproducerat avsnitt i internradioprogrammet ”Radio Samhall” beskriver Hanna Borg, områdeschef i Stockholm, Utvecklingshjulet som alla i Stockholmsområdet ska få prova.

– Det har funkad jättebra. Vi har fått jättepositiv respons från deltagare och områdeschefer. Allihop har faktiskt en bra inställning. Det känns jättekul.

Intervjuaren antyder att hon hört lite olika saker om Utvecklingshjulet, men chefen pratar bara om den positiva bilden.

– Framförallt är det känslan. ”Aha, jag visste inte att vi hade de här jobben.” De som kanske bara har städat på ett och samma objekt i flera år får faktiskt prova

”När det gäller de personer som jag har träffat på har Samhall inte ens kollat vad de har för funktionshinder innan de satt dem i Utvecklingshjulet.”

Björn Lindberg, facklig ombudsman.

på att gå ut och jobba på ett lager. Testa på det. Så vi har fått jättepositiv feedback.

I bolagsordningen slås fast att Samhall ska ”producera efterfrågade varor och tjänster”. Genom detta ska man skapa meningsfulla arbeten åt personer med funktionshinder som medför nersatt arbetsförmåga. Det står också att ”verksamheten ska anpassas till de förutsättningar personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga har”.

■

Ombudsman Björn Nielsen kan knappt sitta still i konferensrummet på Fastighetsanställdas förbund i Helsingborg när Utvecklingshjulet kommer på tal.

– Man slarvar med undersökningen av individens diagnos och sjukdomsbild innan man gör en uppstart av Utvecklingshjulet.

– Visst kan modellen vara bra. Men i det här fallet... Hade de bara tittat på hennes sjukdomsbild hade de kunnat konstatera att arbetsuppgifterna inte var lämpliga, säger han och hänvisar till fallet Maria.

Det är långt ifrån det första arbetsmiljöärendet fackförbundet har på Samhall. Det senaste året har fallen tvärtom skjutit i höjden i Skåne.

En ombudsman jobbar i princip heltid bara med ärenden som gäller företaget.

– Det är orimligt. Vi har 931 andra företag att engagera oss i, säger Björn Lindberg, som också är ombudsman.

Minst sjutton ärenden rör specifikt Utvecklingshjulet i Helsingborgsområdet. Det har handlat om anställda som plötsligt fått arbetsuppgifter som de inte klarar av på grund av en känd