



sant? Vi fokuserar på möjligheter istället för hinder, säger Tomas Andersson, som är direktör för marknadsområde syd på Samhall.

att de inte kan utföra en viss typ av jobb eller inte bör omplaceras, ändå tvingas till nya arbetsplatser i Utvecklingshjulet. Men Tomas Andersson, direktör för marknadsområde Samhall Syd är kritisk till läkarintygen.

– Många nya medarbetare har med sig en lunta... Men är allt det sant? Vi fokuserar på möjligheter istället för hinder. Det är vår sak att utmana dem. Sedan är det klart att vi måste vara lyhörda. Och det är klart att vi kan misslyckas.

Så ni läser inteläkarintyg innan de placeras i Utvecklingshjulet?

– När det gäller läkarintyg så har jag sett hundratals som säger att personen

inte kan städa. Men det kan man ju inte bedöma för man måste först bedöma vad det innebär att städa. Vi är så stora att damma är en arbetsuppgift på Ikea.

Ann-Charlotte i reportaget som hade läkarintyg på att hon har artros i knäna och flera andra besvär i nacke och axlar och inte får stå och jobba, placeras ändå på lager utan stolar. Hon blev sedansjuk för att hon inte klarade av det. Hur kan det hända?

– Det ska finnas stolar. Men det här låter som ett fall där man borde ha läst det noga. Det är ett misslyckande från vår sida, säger Tomas Andersson.

Hon blev sjuk, hade det inte varit enklare att läsa läkarintyget först?

– De skriver jättemycket

”Om du är intresserad kan du leta upp en läkare som skriver vad du vill.”

Tomas Andersson, direktör för marknadsområde Samhall Syd.

TIPSA OSS

Vet du mer?
■ Hör av dig till Truls Nilsson 072-7289012, truls.nilsson@hd.se eller Jessica Ziegerer 070-3781022, jessica.ziegerer@sydsvenskan.se.

som många gånger inte är relevant.

Det här med läkarintyg ger ni inte så mycket för?

– Det säger vi inte. Men om du är intresserad kan du leta upp en läkare som skriver vad du vill. Det är klart att vi ifrågasätter de läkarintygen. Alla läkarintyg läses och beaktas. Men är det inte relevant, det som står i intyget, då måste vi ifrågasätta dem.

Maria i reportaget hade ett läkarintyg som sade att hon inte fick lyfta tungt och inte borde förflyttas från sin arbetsplats. Trots det placerades hon på ett lager och blev sjukskriven. När vi beskriver detta säger Göran Tufvesson att Samhall inte har tunga lyft och anpassar alla lyftmoment. Sedan tillägger han:

– Jag kan bara beklaga. Här skulle vi ha legat ännu närmare och sett till och gjort bättre förutsättningar. Hursomhelst är det ett misslyckande.

Varken Tomas Andersson eller Göran Tufvesson säger sig känna till att Samhall lyckades få kvinnans sjukpenning indragen.

– Rättade vi till det? Det är bara att beklaga om det är på det här viset.

Leder det till eftertanke?

– Så klart. Vi tittar oss i spegeln varje dag.

Fastighetsanställas förbund hade sjutton ärenden bara i fjol som gällde Utvecklingshjulet? Hur ser ni på det?

– Jag känner inte igen kritiken. De jag träffar, exempelvis ordförande i klubben inom Fastighets-

anställdas förbund, är bara positiva till Utvecklingshjulet, säger Göran Tufvesson.

De är stolta över sitt projekt, så nöjda att det nu har exporterats till landets alla storstäder.

– Det här är ett otroligt bra sätt att jobba på. Om man tror att något är bra så ska man visa det i verkligheten.

TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se



TEXT: JESSICA ZIEGERER
jessica.ziegerer@hd.se



FOTO: BJÖRN LILJA
bjorn.lilja@hd.se

