



Ann-Charlotte blev sjuk och är kritisk till att Samhall inte tar hänsyn till läkarintyg.

# Ann-Charlotte: ”Gruppchefen sa: Vi kan inte utreda dig om du inte går Utvecklingshjulet. Men varför behöver de utreda mig? Jag har ju jobbat här i arton år.”

funktionsnedsättning. De fackliga representanterna är också övertygade om att det finns ett stort mörkertal.

HD och Sydsvenskan har tagit del av fackets sammanställning över ärendena. Det är liknande fall som kvinnorna vi har träffat. Det handlar till exempel om en kvinna med Aspergers syndrom som flyttades trots att läkare tydligt sa att ett byte av en arbetsplats var olämpligt. I ett annat fall har en kvinna med skadade axlar placerats på lager.

– Även om du har intyg på att du inte kan städa trappor, säger Samhall: Du kan nog städa lite trappor, säger Björn Lindberg.

**I samtliga dessa fall** har Fastighetsanställdas förbund, enligt dem själva, fått rätt. När de har krävt en åtgärdsplan har Samhall gått med på att anpassa ar-

betsuppgifterna till individen. Ändå kommer det nya fall hela tiden.

Björn Nielsen, förstår inte hur Samhall kan fortsätta placera folk i Utvecklingshjulet utan att först ta reda på vilka funktionsnedsättningar de har.

– De anställda kan råka ut för skador och diagnosen kan bli värre istället för att från början hjälpa individen och anpassa arbetsplatsen efter diagnosen, säger han.

**Flera fackliga** företrädare är tydliga med att de i förhandlingar märker att Samhall inte känner till medarbetarens sjukdomsbild.

– När det gäller de personer som jag har träffat på har Samhall inte ens kollat vad de har för funktionshinder innan de satt dem i Utvecklingshjulet, säger Björn Lindberg.

Och fler fackförbund har



Ombudsmännen Björn Nielsen och Björn Lindberg är mycket kritiska till hur Samhall hanterar sin personal i projektet Utvecklingshjulet.

reagerat mot Utvecklingshjulet. Vi pratar med Handelsanställdas förbund, Kommunal och IF Metall som alla har medlemmar på Samhall.

– Det mest ledsamma är att det överlag är svaga människor som jobbar här. De har haft en historik i sjukskrivningar eller miss-

bruk. De behöver stöttning och hjälp. Detta blir fel, säger Camilla Jönsson på Kommunal.

– Vår upplevelse är att alla inte klarar av det. Det har varit en trygghet att åka till en och samma arbetsplats. Plötsligt får man inte det längre, tryggheten rubbas.

Att man inte får komma tillbaka till sina gamla arbetsplats om man vill, oroar Lennart Nilsson, ombudsman på Handelsanställdas förbund.

– Det är obegripligt för mig. Det gör att många går och mår dåligt. Man funderar: Vad ska hända med mig? Man ska inte bli sjuk för att man ska gå Utvecklingshjulet. Då har man konkret misslyckats, säger han.

**Marias fall drevs** av hennes barn och fackliga ombudsmän. Mötena avlöste varandra. Och till slut backade Samhall. I förhandlingsprotokollet poängterade Samhall att de inte har ansvar för Försäkringskassans beslut att neka Maria sjukpenning, men tillstod till sist att det ”har funnits brister från arbetsgivarens sida att följa Samhalls rehabiliteringspolicy”.

Därför kommer Samhall

att ersätta Maria för den förlorade inkomsten i tio veckor.

Men taggen sitter ändå djupt.

–Man tar ingen hänsyn. Många av mina arbetskamrater är stressade. Andra är oroliga, man skickas runt, säger Maria.

**Trots alla turer** var Maria tvungen att fortsätta i Utvecklingshjulet. Hade hon inte gjort det hade det varit arbetsvägran. Praktik och kurser anpassades. Eller som hon själv säger: Hon fick gå kurser i sådant hon tycker att hon redan kan – städning.

**TRULS NILSSON**  
**JESSICA ZIEGERER**

■ Samtliga namn på kvinnorna på Samhall är fingerade. De har valt att vara anonyma eftersom flera är rädda för att förlora jobbet om de pratar med medierna.

**○Nästa sida: Samhallscheferna svarar på kritiken**