

RAPPORT



Livboj, bra att ha.

Nio bad av tio har utmärkt vatten

■ Allt fler av Sveriges EU-klassade badplatser har så rent vatten att kvaliteten bedöms som "utmärkt". 92 procent av baden når så högt i årets rapport, som gäller de fyra senaste säsongerna.

Granskningen gäller 441 badplatser som kommunerna låtit registrera som EU-bad. 353 av dessa bedöms nu ha utmärkt vattenkvalitet. Det är en ökning från 333 i förra årets genomgång, som också visade en positiv trend.

– Vi ser att kommunerna arbetar aktivt med detta, och gjort det i ett antal år, säger Ylva Engwall, utredare på Havs- och vattenmyndigheten (Hav).

**Insatserna kan bestå i** att utsläpp av dagvatten flyttas, eller att man gör mätningar oftare så att eventuella problem uppmärksammas.

– Klassificeringen baseras på de fyra senaste årens mätningar, så den ger en sorts sannolikhet för vattenkvaliteten. Men särskilt i norra Sverige är badsäsongen så kort att man tar ganska få prover. Då kan ett dåligt resultat ge stort utslag, förklarar Engwall.

Information om badplatser och vattenkvalitet läggs ut på Havs- och vattenmyndighetens webbplats, under rubriken Badvatten.

**En förvirrande** omständighet är att EU-kommissionen om några veckor presenterar en egen lista med badplatser vattenkvalitet. Resultaten där kommer i några fall att skilja sig från dem som svenska myndigheter nu presenterar. Enligt Hav beror det på ett skifte till nya mätmetoder.

– Vår lista är den som gäller i Sverige, säger Ylva Engwall på Hav.

Mätningarna gäller två sorters tarmbakterier. I de fall sådana förekommer är källan ganska ofta fåglar.

**Bara två badplatser** bedöms ha dålig vattenkvalitet. Det är Björkäng, söder om Varberg, och Pite havsbad. I rapporten för ett år sedan hade fem badplatser dåligt vatten. TT



**SAMHALLSPROJEKT KRITISERAS**  
FÖR EN ÖVERSKOTT MED ARBETEN

**"Man måste vara frisk för att jobba på Samhall"**

Det är inte bara de fysiska och mentala kraven på arbetet som utmanar de anställda på Samhall. Det är också den höga arbetsintensiteten som gör att många anställda känner sig utmattade och stressade. Detta kan leda till sjukfrånvaro och andra problem som påverkar både arbetet och livet utanför.

**SAMHALLSPROJEKT KRITISERAS**  
FÖR EN ÖVERSKOTT MED ARBETEN

**"Det är klart att vi ifrågasätter de läkarintygen"**

Enligt en granskning av Samhalls läkarintyg har det visat sig att många av de intyg som används för att besluta om arbetstid och sjukfrånvaro inte är tillförlitliga. Detta har lett till att många anställda har fått en ökad arbetsbelastning utan att det har påverkats deras arbetsvillkor.

**SAMHALLSPROJEKT KRITISERAS**  
FÖR EN ÖVERSKOTT MED ARBETEN

**"Jag trodde Samhall behandlade folk bättre"**

En granskning av Samhalls arbetsvillkor har visat att många anställda känner sig utnyttjade och att arbetsvillkoren inte alltid motsvarar vad som kan förväntas av en offentlig arbetsgivare. Detta har lett till att många anställda har blivit missnöjda med sin situation.

**NYHETER**

**Samhall anklagas för prisdumpning**

Privatutveckling och byggföretag anklagas för att använda Samhalls anläggningar för att dumpa priser på byggmarknaden. Detta kan leda till att offentliga företag som Samhall får svårt att konkurrera och kan påverka deras ekonomiska situation negativt.

Några tidigare artiklar i vår granskning av Samhall.

# kritiserat på vd-möte

representanter från Fastighetsanställdas förbund, IF Metall, Kommunal och Handels krav på förändringar både inom Utvecklingshjulet och Samhall i stort. Det handlade om att cheferna måste ta större hänsyn till individuella förutsättningar, kommunicera bättre med medarbetarna och att anställda ska slippa byta arbetsplats från en dag till en annan.

– Det var konstruktivt. Vi pekade på bristerna och förhoppningsvis har de tagit det till sig. Sedan hjälper det inte att sitta på ett möte bara utan vi får följa upp det, säger Björn Lindberg, ombudsman för Fastighetsanställdas förbund.

Camilla Jönsson, om-



**Björn Lindberg, ombudsman på Fastighetsanställdas förbund, tyckte att mötet var konstruktivt. "Det finns en Facebookgrupp med över 2100 medlemmar som skriver om problemen och hur de farit illa. Om jag hade varit chef hade jag reagerat", säger han.**

budsman från Kommunal, var också nöjd med mötet och tror att det kan bli förändringar.

– De lyssnade och tog till sig det vi pratade om. Sedan ska vi fortsätta att träffas och prata lokalt om Utvecklingshjulet, säger hon.

**Vd Monica Lingegård** säger till HD och Sydsvenskan att företaget redan har bra verktyg för att matcha en anställd till rätt arbetsuppgifter och att det gäller att använda dem på ett så bra sätt som möjligt. Däremot tror hon att dialogen med medarbetarna behöver förbättras. Och efter avslöjandena har ledningen varit tydlig med att läkarintygen är viktiga.

Huruvida Utvecklings-

hjulet kommer att fortsätta hade hon ännu ingen kommentar till.

– Det har varit ett pilotprojekt i Helsingborg. Vi vet vad syftet har varit, nu ska vi se hur det har fungerat. Vi ska utvärdera, se vad det har gett och vad vi kan lära av det, säger hon.

**Hur ser du på att de anställda inte har fått komma tillbaka till sin arbetsplats efter Utvecklingshjulet?**

– Uppdraget vi har är att våra medarbetare ska få möjlighet att utvecklas och bli konkurrenskraftiga på den öppna marknaden. Det kan innebära att man inte är på samma plats hela tiden. Men det är inget självändamål att flytta på medarbetare.

**Hur ser Samhalls uppdrag ut om fem år, är det fortfarande städning som dominerar?**

– Vi måste anpassa oss efter den arbetsmarknad som finns. Därför kommer Samhall inte att vara exakt likadant om fem år. Just nu tittar vi mycket på omsorgssektorn och vad vi kan göra där. Det finns goda möjligheter inom till exempel äldreboenden som passar både våra medarbetare, brukarna och personalen på plats.

**TEXT: JESSICA ZIEGERER**  
jessica.ziegerer@ahd.se

**FOTO: PETER FRENNESSON**  
peter.frennesson@ahd.se

