

# SAMHALLPROJEKT KRITISERAS

## FACKEN ÖVERLASTADE MED ÄRENDEN



På Väla köpcentrum, Ikea och Emporia jobbar Samhallsanställda med städning och att plocka disk. Personerna på bilden medverkar inte i reportaget.

# Björn Lindberg: ”Den enklaste orsaken till varför det har blivit så här är att man inte anpassar arbetet efter den funktionsnedsättning som finns.”

●Fortsättning

arbetsmiljöärenden i våra system, så det tror jag inte på.

– Om de tycker att arbetsbördan är för tung faller det tillbaka på facket själva. De har svårt att dela ut förhandlingsmandat till de lokala klubbarna. De vill gärna ta det själva.

**Samhall pekar gärna** på positiva resultat i medarbetarundersökningarna, men anställda som vi har pratat med menar att risken är att de anställda inte framför kritiska synpunkter.

– Det är förskräckligt om det är så. Vi har en tydlig struktur, om man inte får gehör från sin chef ska man gå till den chef som är över, säger Göran Tufvesson, distriktschef i Helsingborg och Malmö.

– Jag tycker tvärtom att

det är högt i tak. När de ringer mig berättar de allt de tycker, säger Tomas Andersson.

**Det är inte bara** från de direkt berörda det framgår att det har blivit tuffare och ställs högre krav. I fjol visade Statskontoret i en undersökning att personalen pressas allt mer och att det är allt svårare att hitta jobb inom Samhall för personer som har större funktionsnedsättning.

Men enligt Tomas Andersson är det i huvudsak positivt att Samhall har ökad ekonomisk press på sig sedan bidragen från staten har minskat.

**Kan du ge något konkret exempel på vad de frysta bidragen till er har lett till?**

– Mindre kortspel och stickning. Folk har arbete. Jag tycker att det är ovärdigt att betala medarbetare

och så sitter de på en stol och samtalat en dag, säger Tomas Andersson.

**Den senaste tidens** uppmärksamhet, inte minst i fackföreningspress som Dagens Arbete, har lett till att näringsminister Mikael Damberg (S) har reagerat och fört samtal med facken. Han har lyft möjligheten att starta ”skyddade verkstäder” igen för personal som inte platsar på nya Samhall.

Också arbetsmarknadsminister Ylva Johansson (S) har uttalat sig och bland annat slagit fast att ”Samhalls enda uppdrag är att ge jobb åt sina anställda med funktionsnedsättning”.

– Den enklaste orsaken till varför det har blivit så här är att man inte anpassar arbetet efter den funktionsnedsättning som finns, säger Björn Lindberg

FAKTA

**Samhall**

- Samhall har 24900 anställda (2017). Drygt 1 000 av dessa är tjänstemän som administrerar verksamheten.
- Samhall är till för att skapa arbete för personer med funktionsnedsättning.
- Samhall omsatte 8,3 miljarder kronor (2017), varav 4,5 miljarder var bidrag från staten, så kallad merkostnadsersättning.
- Samhall har 4800 kunder på 590 orter.

TIPSA OSS

**Vet du mer?**

■ Hör av dig till Truls Nilsson 072-7289012, truls.nilsson@hd.se eller Jessica Ziegerer 070-3781022, jessica.ziegerer@sydsvenskan.se

på Fastighetsanställdas förbund.

Både fackliga representanter och anställda vi talat med menar att en av anledningarna till att pressen ökat på personalen är att cheferna på Samhall måste nå lönsamhetsmål. Kunden sätts i fokus och de man finns till för – de med funktionsnedsättning – får betala med allt stressigare och tyngre arbetsuppgifter.

**Löner är ett** annat missnöje inom Samhall. Enligt kollektivavtalet ska de anställda kunna utvecklas och höja sin lön, men det visar sig vara svårt. De anställda går in på drygt 20 000 kronor och många når inte mycket högre.

Anställda kan däremot få lönesänkning, enligt kollektivavtalet.

– Det är arbetsuppgifterna som styr vad du får i lön

och får du andra uppgifter kan lönen sänkas, säger Björn Lindberg.

**Det är genomtänkt**, enligt Samhall:

– Man får inte lön för vad man kan utan för vad man gör. Annars hade det blivit orättvist beroende på vilket funktionshinder man har, säger Göran Tufvesson.

**TEXT: TRULS NILSSON**  
truls.nilsson@hd.se



**TEXT: JESSICA ZIEGERER**  
jessica.ziegerer@hd.se



**FOTO: BJÖRN LILJA**  
bjorn.lilja@hd.se

