



”Man sätts på för tuffa grejer. Visserligen ska man kunna få hjälp, men de säger ofta: Det där ska du klara av.”

”De skickade mig överallt. Trappstädning, dagis, hit och dit, överallt.”

”Vi skickas till arbetsplatser där vi inte kommer in. Man får stå ute och frysa och vänta. Det är så dåligt organiserat. Jag har själv inte fått ordentliga arbetskläder på två år.”

Förr arbetade Samhallsanställda ofta i verkstad. Nu placeras personal på varuhus, lager och kontor. På bilden syns Samhallspersonal som städar toaletter på Väla köpcentrum. Personerna på bilden medverkar inte i reportaget.

av från olika håll i Skåne stödjer fackens beskrivning. Vi har aktivt sökt upp människor som arbetar i olika delar av verksamheten, i skånska shoppingcenter, livsmedelsbutiker och lager.

Några av rösterna:

– Man sätts på för tuffa grejer. Visserligen ska man kunna få hjälp, men de säger ofta: Det där ska du klara av.

– De skickade mig överallt. Trappstädning, dagis, hit och dit, överallt.

– Många hamnar i depression, det är katastrof. Jag vill inte komma till jobbet.

– Många arbetare som är äldre ska ha lugnt tempo,

men de jobbar röven av sig.

– De sätter en person som har problem med ryggen och inte kan gå, att städa på dagis.

– Vi skickas till arbetsplatser där vi inte kommer in. Man får stå ute och frysa och vänta. Det är så dåligt organiserat. Jag har själv inte fått ordentliga arbetskläder på två år.

I en sluten Facebookgrupp med tusentals medlemmar som heter Samhallsuppropet förekommer mycket kritik mot företaget. Det kan handla om stress, chefers bemötande och den inte helt ovanliga kritiken om bristen på arbetskläder.

– Jag har hört inspelning-

ar där chefer hotar anställda att jobba hårdare annars blir de kanske av med kontraktet med kunden, säger Joakim Oscarsson, som är ombudsman på Fastighetsanställdas förbunds kontor.

Som kontrast till frispråkigheten på Facebook står den rädsla vi möter då vi talar med anställda på Samhall. Ingen vågar träda fram med namn och bild.

– De jag har snackat med är livrädda. Alla är rädda för repressalier om man uttalar sig. Samhall vill inte att vi uttalar oss till media.

Även från fackligt håll känner man till rädslan.

– Det händer massor från morgon till kväll som



”Jag delar inte bilden att vi skulle ha en dålig arbetsmiljö.”

Tomas Andersson, direktör för Samhall marknadsområde Syd.

aldrig kommer till vår kännedom. Man vågar inte be-
rätta, eller orkar inte. Det slutar med sjukskrivning, säger Andreas Dahlberg, ombudsman på IF Metall i Mellanskåne.

I Samhalls årsredovisningar syns inte mycket av de upplevda problemen. Tvärtom. Vd:n Monica Linge-gård målar i mycket ljusa färger. I den senaste skriver hon: ”När vi summerar 2017 kan vi blicka tillbaka på ett framgångsrikt år där Samhall överträffade de flesta av bolagets mål.”

Hon nämner att Samhall ofta diskuteras i medierna, men bagatelliserar kritiken mot förändringar av verk-

samheten: ”Jag skulle vilja påstå att det är tvärtom – att det bara är genom att fortsätta att förändra och utveckla verksamheten som vi kan svara upp mot uppdraget om att erbjuda våra medarbetare utvecklande arbetsuppgifter i efterfrågade kunduppdrag.

– Jag delar inte bilden att vi skulle ha en dålig arbetsmiljö. Jag tycker vi har en bra process för att fånga upp problem, säger Tomas Andersson, direktör för Samhall marknadsområde Syd.

Hur kan det då vara 142 ärenden?

– Vi har inte så många

☛Fortsättning