

SAMHALLPROJEKT KRITISERAS

FACKEN ÖVERLASTADE MED ÄRENDEN



HD i söndags.

”Man måste vara frisk för att jobba på Samhall”

Det är inte bara i det kritiserade nya Utvecklingshjulet som anställda vittnar om hur allt mindre hänsyn tas till personalens funktionsnedsättning. Fastighetsanställdas förbund hade ensamt i fjol 142 ärenden på Samhall – bara i Skåne.

SKÅNE
■ Verkstäderna har stängt och svarvar och maskiner har byts ut mot städvagnar. Tidigare syntes sällan de anställda på Samhall. Nu finns de överallt. Verkstaden har bytts mot städning i butiker, trappupp-
gångar och lagerarbete.
– Samhall ska vara en skyddad arbetsmiljö, men agerar nu mer som ett bemanningsföretag, mycket som städföretag som konkurrerar med andra. Det var tryggare förr, säger Mattias Rosberg, som är ombudsman på IF Metall i nordvästra Skåne.
Det var efter finanskrisen 2008 som Samhalls huvudverksamhet ändrades från

industri till service och städning. För de anställda innebar det att en ofta van och anpassad industriarbetsplats byttes mot miljöer hos kunder som är svårare att anpassa.
Redan tidigare hade ägaren staten krav på överskott och nu frystes Samhalls bidrag på samma nivå i flera år. Men trots förändringarna är huvuduppgiften fortfarande samma som tidigare – att ordna arbete för personer med funktionsnedsättning. Facken är dock allt annat än imponerade.
– Man måste vara frisk för att jobba på Samhall, säger Björn Lindberg, som är ombudsman på Fastighets-

anställdas förbunds region syd.
I en tidigare artikel berättade vi om Utvecklingshjulet, ett projekt där anställda på Samhall i Helsingborg ska testas mot olika arbetsuppgifter. Men då det i flera fall inte har tagits hänsyn till funktionsnedsättning, ar upplever många att de far illa i projektet som nu ska exporteras till resten av landet.
Vår fortsatta granskning visar att problemen inte är begränsade till projektet i Helsingborg. Bristerna i framför allt arbetsmiljön finns på många ställen och verkar ha växt fram under åren då Samhall har änd-

rat inriktning. Detta trots att det i kollektivavtalet slås fast att särskild hänsyn måste visas:
”Samma krav kan inte ställas på dem som, på grund av sin funktionsnedsättning, har begränsad förmåga till omställning – de måste ha möjlighet att känna trygghet på sin arbetsplats.”
– Den psykosociala arbetsmiljön inom Samhall är inte alls bra. Man behandlas inte med den värdighet man förtjänar. Man kastar in dem i vad som helst och kör slut på människor, säger fackliga ombudet Jan Clausen på Fastighetsanställdas förbunds region syd.



”Man kastar in dem i vad som helst och kör slut på människor.”

Jan Clausen på Fastighetsanställdas förbund har många ärenden som rör arbetsmiljön på Samhall i södra Sverige.

När vi ber Fastighetsanställdas förbund räkna hur många ärenden de har haft på Samhall i Skåne under 2017 visar det sig att tre ombudsmän har varit inkopplade i 142 ärenden. Merparten rör arbetsmiljön på olika sätt. Jan Clausen hanterade själv mer än hälften av dem.
Ännu fler arbetsmiljöärenden finns på andra LO-förbund som organiserar medlemmar på Samhall.
Det är mängden arbetsmiljötvister som sticker ut. På andra större företag i städbranschen som ISS eller Sodexo, rör ärendena oftast andra frågor.
Vittnesmål som vi tar del