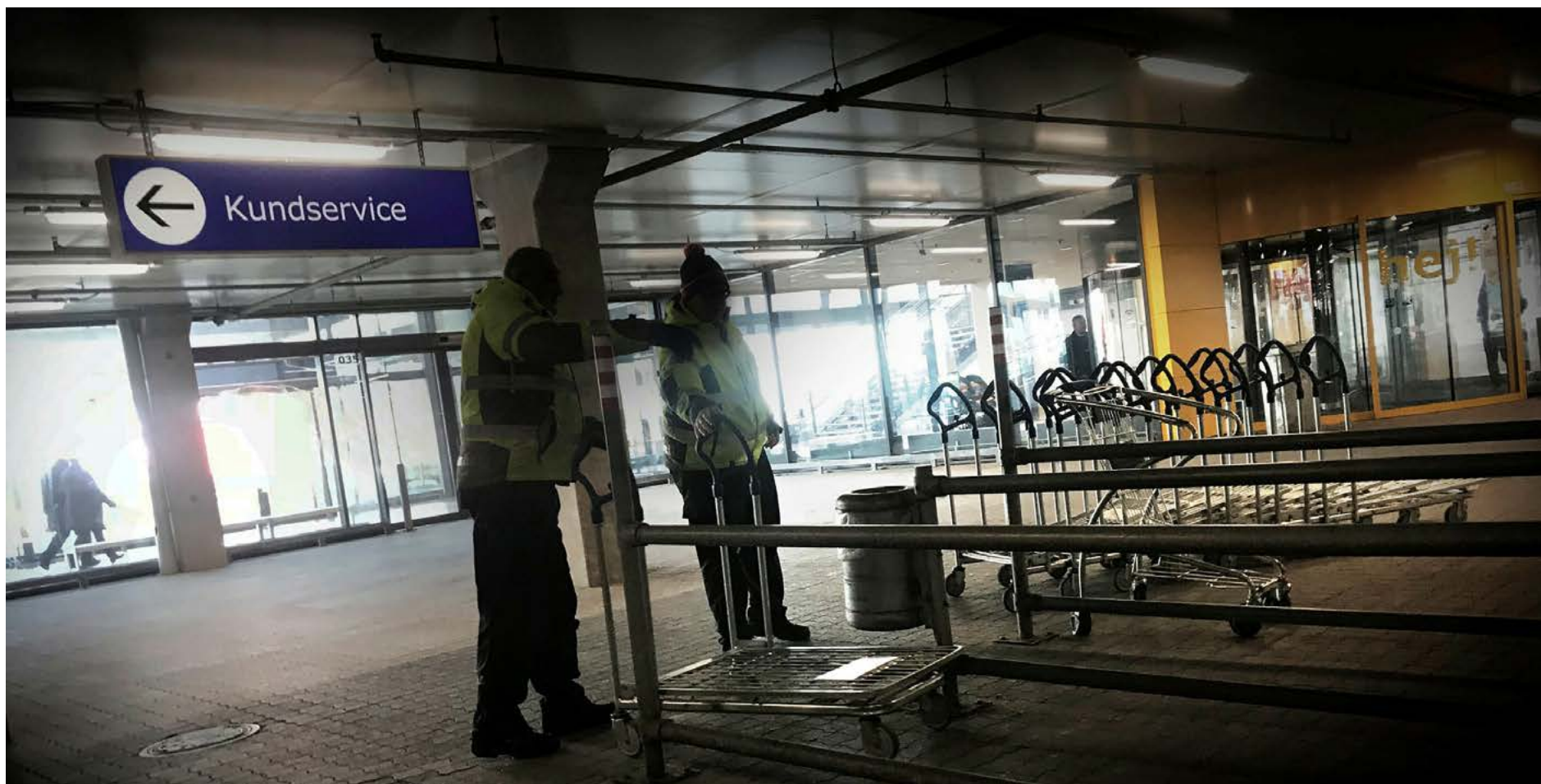


## NYHETER

## EFTER HD:S GRANSKNING



Samhallsanställda samlar kundvagnar på Ikea på Väla i Helsingborg.

# Arbetsgivare vill ha svar från Samhall

■ Efter avslöjanden om projektet Utvecklingshjulet på Samhall kräver arbetsgivare som anlitar bolaget en förklaring. Men Ikea ser inga problem med att utbildningen fortsätter. Postnords ledning ska diskutera frågan.

Utvecklingshjulet är Samhalls nya projekt där anställda måste lära sig fler arbetsuppgifter genom praktik på stora företag som Ikea, Väla och Postnord.

HD:s granskning visade att personalen var tvungen att praktisera både inom städ och lager oavsett funktionshinder och vad deras läkare sagt.

Lagercentralen Frode Laursen i Åstorp är en av platserna där personal som gått Utvecklingshjulet har farit illa. Här har Samhall i många år placerat anställda för att bland annat paketera om varor som wc-ankor, schampo och balsam och hit skickades personal med artros och värk i nacke och axlar trots att läkaren avrått.

Personen som enligt läkaren inte fick stå, fick inte heller någon stol att sitta på.

Efter reportaget publicerades har det framkommit att stolarna togs bort från lagret för flera år sedan.

– Jag har hört att det frågats efter stolar på Frode Laursen. Men ingen får sitta, säger en anställd.

– Det sades nog aldrig på något möte varför stolarna togs bort. Så jag vet inte vilket som var den viktigaste orsaken. Men vad jag hörde ville kunden snabba upp arbetet, säger en annan.

**På Frode Laursen** har man uppmärksammat kritiken mot Samhall. Pontus Lindgren, platschef säger att han mår om de anställdas arbetsmiljö och nu ska ta upp en diskussion med Samhalls ledning.

”Vi har uppmärksammat att det har varit en artikelserie i HD om Samhall, där arbetsmiljö har varit något som har diskuterats. Vi kommer att ta upp den omnämnda kritiken med

Samhalls ledning och deras lokala skyddsombud för att få löst eventuellt problem,” skriver han i ett uttalande.

**Utvecklingshjulet** startade i Helsingborg och skulle exporteras till andra delar av landet. Men Samhall har nu stoppat expansionen för att först utreda satsningen. Ledningen medger också nu att stolarna är borta på Frode Laursen. De har flyttats in på kontoret. Direktör Tomas Andersson säger att det gjordes för att de inte upplevde att någon använde dem. Samtidigt lovar han nu:

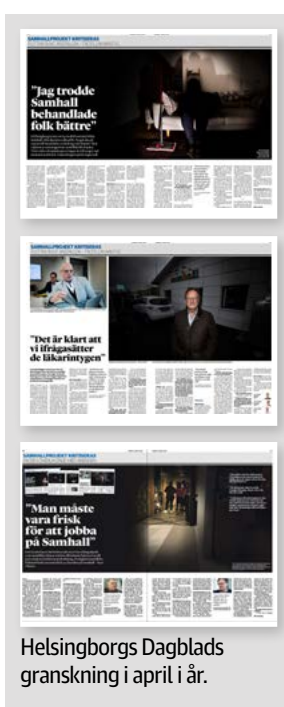
”Behövs det fler stolar så beställer vi det”.

Även på Väla köpcentrum gör Samhalls anställda praktik i Utvecklingshjulet. De städar sedan länge och plockar sedan ett halvår tillbaka även disk i restaurangen.

Centrumchef Niklas Blonér har ställt frågan till Samhall om missförhållandena gäller den arbetsplats han ansvarar för.

– Det är tråkigt när enskilda individer kommer i kläm. Men jag utgår från att Samhall agerar på ett professionellt sätt.

På ett annat lager,



Postnord, påtalar logistik- enhetschefen Thomas Persson, att han varit nöjd med Samhalls arbete under flera år.

– Men av reaktionerna att döma så gör Samhall en granskning nu. Så något har ni hittat som kan förbättras. Det är uppenbart.

– Jag ska lyfta det på nästa ledningsgruppmöte. Samhall är mest förekommande på min terminal men finns även på andra. Så det är absolut något jag ska diskutera med kollegor.

Han reagerar mot uttalandena om att Samhalls ledning i Skåne tar lätt på läkarintygen.

– Generellt sett ska man respektera läkarutlåtande. Man ska ha mycket på fötterna om man inte gör det.

**Meningen med** Utvecklingshjulet har varit att personalen ska utvecklas, men också att Samhall behöver en mer flexibel personalstyrka eftersom man i dag inte längre har egna verkstäder utan konkurrerar på den öppna marknaden om uppdrag inom städ, lager och butiker.

De kan vinna men också snabbt förlora kontrakt med kommuner och sto-

ra företag som Coop och Postnord.

**Även Ikea anlitar** Samhall både i restaurangen och för städning sedan många år tillbaka. Pressavdelningen lyfter fram det som ett fantastiskt samarbete. Men på Ikea i Helsingborg har även Utvecklingshjulet funnits och med anledning av avslöjandena har de ställt frågor till sin leverantör.

– Vi har inga indikationer hos oss på Ikea att någon som är i våra lokaler, inom ramen för Samhall mår dåligt tack vare placering utifrån Utvecklingshjulet. Men vi har en dialog, säger Emil Eriksson, presstalesperson på Ikea Sverige.

Han vill också poängtera att Ikeas ansvar är att vara tydlig med vilka tjänster de beställer.

– Sedan är det Samhalls ansvar att rekrytera och bestämma hur arbetet ska göras.

TEXT: JESSICA ZIEGERER  
jessica.ziegerer@hd.se



TEXT: TRULS NILSSON  
truls.nilsson@hd.se

